

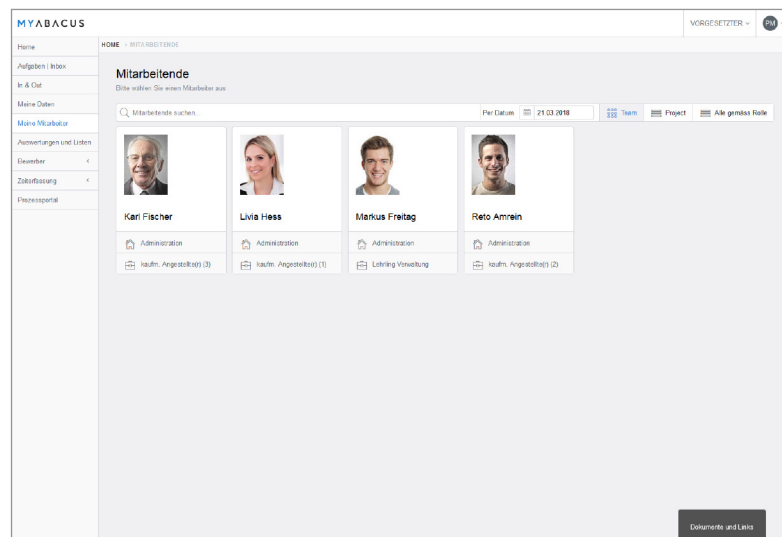
Neues Mitarbeiterportal in MyAbacus

Die vierte Generation (G4) der ERP-Software verfügt mit "MyAbacus" über ein völlig überarbeitetes Mitarbeiterportal. Es befähigt Mitarbeitende und ihre Vorgesetzten zum Employee-Self-Service (ESS) beziehungsweise Management-Self-Service (MSS). Mit ihrer Hilfe lässt sich der Administrationsaufwand von Personalabteilungen markant reduzieren.

MYABACUS

Nach dem Update auf die Version 2018 ist das Mitarbeiterportal an sich fast einsatzbereit. Man muss zuvor nur die Organisationsstruktur im HR-Programm definieren, bis einer Nutzung des neuen Portals nichts mehr im Weg steht.

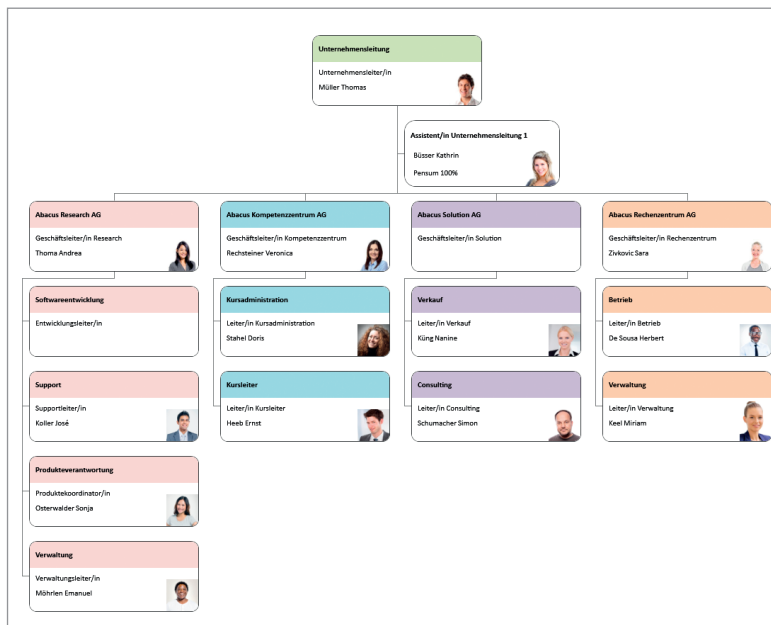
Die bereits vordefinierten Prozesse für Adress- und Zivilstandsänderungen, Kindergeldanträge, Aktualisierung von Bankdaten, Ferien- und Abwesenheitsanträge sowie Krankentagmeldungen erlauben die benutzerfreundliche Bedienung vom ersten Moment an. Auf den ersten Blick fällt die visuelle Überarbeitung von MyAbacus auf, die dem Programm sowohl ein modernes Aussehen als auch eine verbesserte Benutzerführung verleiht.



Der Vorgesetzte hat in MyAbacus sofort die Informationen zu seinen Mitarbeitenden im Zugriff.

Für alle am Prozess beteiligten Personen eines Unternehmens lassen sich spezifische Rollen definieren und Mitarbeitenden zuweisen. Das neue Konzept der Organisations-

rollen erfüllt alle regulatorischen und technischen Voraussetzungen, damit das Datenschutzgesetz eingehalten werden kann.



Das Organigramm wird mit dem org.manager von Ingentis aufgrund der in der Abacus HR-Software definierten Stellen und Rollen grafisch dargestellt.

ESS reduziert Administrationsaufwand

Mitarbeitende pflegen ihre Stammdaten selbst und tragen damit bei, die HR-Abteilung zeitlich und administrativ zu entlasten. Auch Prozesse wie Adressänderungen, Kindergeldanträge und Zivilstandesänderungen können Mitarbeitende selber erledigen. Persönliche Dokumente wie zum Beispiel monatliche Lohnabrechnungen sind im Mitarbeiterportal direkt einsehbar. Relevante Informationen wie beispielsweise geleistete Arbeitsstunden oder beantragte Ferien sind ebenfalls in MyAbacus ersichtbar.

MSS erleichtert Führungsarbeit

Damit ein Management-Self-Service möglich und gleichzeitig der Datenschutz gewährleistet ist, ist die Software in der Lage, das Organigramm eines Unternehmens abzubilden.

Mit den definierten Stellen und Rollen sowie der Zuweisung der Mitarbeitenden wird nicht nur die Struktur des Unternehmens grafisch dargestellt, sondern allen HR-Prozessen die entsprechenden Zugriffsrechte für jeden Mitarbeitenden zu Grunde gelegt. Mit anderen Worten; die Zugriffsrechte von Vorgesetzten auf Mitarbeiterdaten werden über die Organisationsstruktur geregelt. Damit ist garantiert, dass diese nur diejenigen Daten und Informationen im Portal angezeigt erhalten, die ihnen gemäss ihrer Rolle auch zustehen.

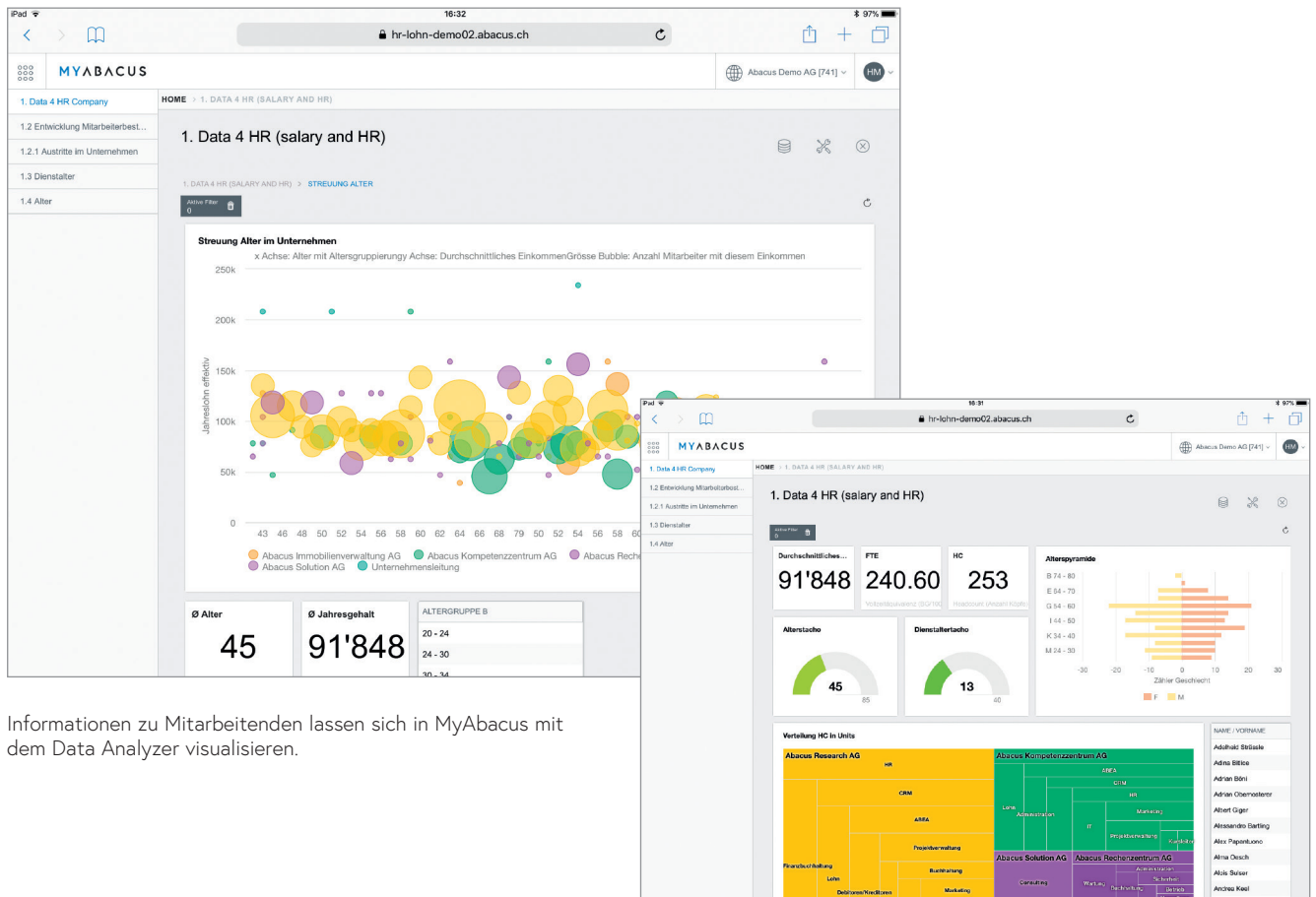
Vorgesetzte können so die Möglichkeiten der Plattform nutzen, um sich Mitarbeiterdaten anzeigen zu lassen. Um das Management optimal bei seiner Führungsarbeit zu unterstützen, lassen sich Freigabeprozesse für Arbeitszeiten, Leistungen oder Spesen genauso im Portal integrieren wie Geburtstage und Jubiläen von Mitarbeitenden.

Visualisierung und Analyse von Daten

Wichtiges Element im Rahmen des Mitarbeiterportals ist der neu entwickelte Data Analyzer. Er setzt auf dem bewährten Abacus-Auswertungswerkzeug Abareport auf. Vorgesetzte und Controller etwa haben damit die Möglichkeit, mit Hilfe sämtlicher ihnen im HR-Programm frei zugänglichen Daten, grafische Auswertungen zu erstellen. Die so aufbereiteten Daten

Mit dem neuen Mitarbeiterportal erhalten HR-Abteilungen ein Instrument, das den Aufwand für die Verwaltung von Mitarbeiterdaten reduzieren hilft.

dienen als Wegbereiter für schnelle Entscheidungen. So lässt sich beispielsweise auf einen Blick die Struktur von Lohn und Alter in einem Team oder einem ganzen Unternehmen ebenso anzeigen wie etwa die geschlechtliche Verteilung und Entlohnung. Mit Hilfe weniger Klicks wird rasch einsehbar, ob zum Beispiel eine Überalterung in einem bestimmten Unternehmensbereich ein Problem sein könnte oder eben nicht. Auch kann damit die Entwicklung eines Mitarbeiterbe-



Informationen zu Mitarbeitenden lassen sich in MyAbacus mit dem Data Analyzer visualisieren.

stands über eine bestimmte Zeitperiode übersichtlich dargestellt werden. Alle Abfragen und Darstellungen lassen sich auf dem Dashboard unter einem Menüpunkt abspeichern.

Effizienzsteigerung bereits im Recruiting

Auch bei der Personalsuche ist das Mitarbeiterportal in der Lage, eine Personalabteilung effizient zu unterstützen. Stelleninserate können direkt aus dem ERP-System heraus auf Jobportale oder der eigenen Website publiziert werden.

Die Reduktion des bisherigen Administrationsaufwands beginnt schon vor der faktischen Anstellung eines neuen Mitarbeitenden: Um sich um eine vakante Stelle zu bewerben, müssen die benötigten

Daten durch die Bewerber selber im Jobportal eingegeben werden, von wo aus sie sich automatisch in die Abacus HR-Software übertragen lassen.

Das neue Mitarbeiterportal steigert den Bedienungskomfort des einzelnen Mitarbeiters, da nun viele Prozesse systemunterstützt durchgeführt werden.

Nebst den HR-Mitarbeitenden bietet das Bewerbermanagement auch Linienverantwortlichen und anderen, bei einer Stellenbesetzung involvierten Personen, über das Mitarbeiterportal Zugriff auf die Bewerbungsunterlagen. Damit haben alle Beteiligten die Möglichkeit,

Bewerbungsdossiers online zu bewerten und somit den Prozess zu beschleunigen sowie die Auswahl transparent durchzuführen.

Eine Qualifizierung besonders erfolgsversprechender Bewerbungsdossiers lässt sich mit der Vergabe von Sternen tätigen. Dies hilft bei der Priorisierung und steigert die effiziente Bearbeitung. Daneben erlaubt das MyAbacus-Portal automatisierte Absagen sowie Einladungen zu Gesprächen oder Schnuppertagen zu erstellen und zu versenden.

Das Recruiting wird mit MyAbacus einfacher und für alle Beteiligten transparenter – von der Stellenausschreibung, über die Bewertung der eingehenden Bewerbungen bis zur Auswahl des Favoriten.

Fazit

Mit dem neuen Mitarbeiterportal erhalten HR-Abteilungen und ihr Unternehmen ein Instrument, das den personellen Aufwand für die Verwaltung von Mitarbeiterdaten und deren laufende Aktualisierung reduziert. Gleichzeitig steigert es auch den Bedienungskomfort des einzelnen Mitarbeiters, da nun viele Prozesse des täglichen Bedarfs systemunterstützt durchgeführt werden. ♦

Weitere Informationen unter
www.abacus.ch/hr