

Édition française



PAGES 3/13

Contenu

Actualité

3-9

- AbaWebFiduciaire fête le 5'000^{ème} utilisateur 3-5
- 2014, année du changement pour l'impôt à la source 6-9



Programmes, produits, technologies 10-23

- Dossier électronique du personnel – solutions mobiles 10-13
- Respecter les délais avec la planification de projets – le savoir remplace l'intuition 14-19
- Optimiser les processus d'achats – automatiser les appels d'offres groupés aux fournisseurs 20-23



Team 25

- Portraits des collaborateurs 25

Formation 26

- Programme des cours ABACUS jusqu'en décembre 2013 26

Varia 27

- Impressum Pages 3/2013 27
- Plan comptable général suisse PME: conforme au nouveau droit comptable 27

Chère lectrice cher lecteur

Voilà déjà un an que la succursale romande d'ABACUS a pris possession de ses nouveaux bureaux à Bienne. Entre-temps, l'équipe Support passait rapidement de deux à sept collaborateurs, afin de garantir un soutien de qualité et de proximité à notre dizaine de partenaires romands. La prochaine étape sera l'accompagnement actif de nos partenaires-intégrateurs avec le développement d'un département consulting.

Grâce à nos deux salles de formation entièrement équipées, ce ne sont pas moins de 600 utilisateurs qui sont venus à Bienne pour y suivre des cours en allemand et en français. Cette belle infrastructure nous a également permis d'organiser plusieurs manifestations ciblées et événements spécifiques, afin d'accroître toujours plus le niveau de compétences de notre réseau d'intégrateurs certifiés.

Nous sommes convaincus que les investissements réalisés sur le site de Bienne apportent une grande plus-value à nos clients romands et que le développement des activités d'ABACUS en Suisse romande ne s'arrêtera pas là.

En vous souhaitant une agréable lecture!

Meilleures salutations,
Votre team PAGES



AbaWebFiduciaire fête le 5'000^{ème} utilisateur

Knöpfel Life Consulting a été la 5'000^{ème} PME à choisir la solution Cloud AbaWebFiduciaire de l'éditeur de logiciels ABACUS Research. Le nombre d'utilisateurs a donc augmenté de deux tiers au cours d'une seule année.



Comme 4'999 personnes avant elle, Regina Knöpfel, diplômée en gestion d'entreprise, a choisi le modèle Software-as-a-Service (SaaS) d'AbaWebFiduciaire

La solution AbaWeb-Fiduciaire est très conviviale, la mise en service s'effectue rapidement et sans problème.

pour sa petite entreprise qui se compose de deux collaborateurs. Dans le cadre de la version ABACUS vi, elle peut ainsi consulter et utiliser toutes les données actuelles de sa fiduciaire via Internet, indépendamment de la plate-forme et du navigateur. La mise en service et l'utilisation de la solution est

presque un jeu d'enfant. Le client se concentre uniquement sur ses compétences métier. Il n'a pas besoin de connaissances et d'infrastructures IT supplémentaires. Les frais de licence des logiciels et les coûts liés au matériel informatique, comme les systèmes de backup et d'exploitation serveur, disparaissent ainsi que les activités spécifiquement IT telles que les sauvegardes, les mises à jour et la maintenance du serveur. Joël Ben Hamida, responsable de la promotion des ventes de la solution Web chez ABACUS, confirme que déjà plus de 321 fiduciaires et partenaires hébergent et exploitent AbaWebFiduciaire. Il ajoute que près de 8'000 abonnements sont actuellement en cours.

À l'occasion d'une petite cérémonie, des fleurs ont été offertes à la 5'000^{ème} utilisatrice d'AbaWebFiduciaire, Regina Knöpfel. Elle explique son choix ainsi: "La solution AbaWebFiduciaire est très conviviale, la mise en service s'effectue rapidement et sans problème. En un temps record, toutes les données sont disponibles pour être

AbaWebFiduciaire facilite la tâche des fiduciaires.

ensuite exploitées." Madame Knöpfel ajoute que sa collaboratrice saisit uniquement les écritures comptables et la fiduciaire se charge de mieux contrôler les données. Elle ne rencontre plus qu'une seule fois par an sa fiduciaire et ne



de g.à d. Regina Knöpfel, Directrice; Patrizia Gioffreda, Administration; Joël Ben Hamida, Responsable Business Development AbaWeb

doit presque plus lui fournir de documents. Elle gagne ainsi du temps et de l'argent.

Comme Regina Knöpfel travaille avec la version Light de la Comptabilité financière ABACUS depuis dix ans, elle n'a pas eu besoin de faire une évaluation. Elle a abordé

Les longues procédures de reprise des données du client disparaissent.

le sujet de la solution Web en février avec sa nouvelle fiduciaire Sihlta Treuhand und Revisions AG. En mars, elle utilisait déjà le logiciel. L'ensemble des données a été facilement repris en quelques heures dans le nouveau système. Elle a

correctement clôturé le dernier exercice comptable et a pu ensuite ouvrir un nouvel exercice sur la solution Web, sans charge de travail supplémentaire. Bien qu'elle n'ait pas la fibre optique, le système est rapide.

En ce moment, elle ne travaille qu'avec la Comptabilité financière. Le logiciel des Salaires ne l'intéresse pas encore puisque son entreprise est composée uniquement de deux personnes.

Sihlta Treuhand und Revisions AG

Sihlta Treuhand und Revisions AG a été fondée en 1972. Fritz Meier a repris l'entreprise en 1986. Le savoir-faire et l'offre de prestations ont été progressivement étendus au cours de ces dernières années. Sihlta Treuhand und Revisions AG se charge aujourd'hui de toutes les tâches d'une fiduciaire. Outre quelques mandats importants, elle intervient essentiellement auprès des petites et moyennes entreprises de la région. Elle gère également les affaires financières, fiscales et juridiques des particuliers.

Un suivi personnel à long terme est pour nous d'une grande importance. Nous vous conseillons volontiers sur les choix liés à la gestion, fiscalité, révision pour garantir l'avenir de votre entreprise – d'entrepreneur à entrepreneur.

Depuis que nous avons introduit AbaWeb en avril 2013, nous avons gagné la confiance de 4 nouveaux clients.

S-I-H-L-T-A
Treuhand und Revisions AG

Sihlta Treuhand und Revisions AG

Patrick Meier
Schützenstrasse 1
CH-8800 Thalwil
Téléphone +41 44 722 18 00
Fax +41 44 722 18 60
patrick.meier@sihlta.ch
www.sihlta.ch

Knöpfel Life Consulting AG

Regina Knöpfel possède sa propre société de conseil depuis 2004. Angelika Cincer la soutient pour toutes les tâches administratives. Le développement d'un concept, le suivi d'un projet, la formation et le coaching font partie de ses prestations de service. Les clients profitent de ses connaissances approfondies en matière de droit social et administratif ainsi qu'en gestion d'entreprise. La spécificité de Knöpfel Life Consulting est l'optimisation des processus au niveau des prestations, l'amélioration des systèmes de gestion de la qualité et des contrôles internes qui en découlent. Regina Knöpfel s'occupe personnellement des problèmes liés aux fonctions de management, comme l'insertion professionnelle et le développement organisationnel.

Des séances sur la gestion du stress sont également de plus en plus demandées. Les managers apprécient de pouvoir ainsi maîtriser leurs défis plus facilement. ♦



KNÖPFEL LIFE CONSULTING AG

Knöpfel Life Consulting AG

Seestrasse 45

CH-8002 Zürich

Téléphone +41 71 243 65 25

info@klc.ch

www.klc.ch

AbaWebFiduciaire: 5'000 utilisateurs travaillent avec le logiciel "in-the-Cloud"

AbaWebFiduciaire est la version Internet des programmes ERP ABACUS. Cette solution a été conçue pour être utilisée chez les fiduciaires. Elle a été lancée en 2008 et est déjà installée chez plus de 321 sociétés fiduciaires suisses. Le client peut ainsi saisir ses données salariales et comptables directement dans le logiciel de sa fiduciaire, via Internet. Il a, par exemple, la possibilité de consulter en ligne ses extraits de compte et bilans. Fin mai, plus de 5'000 PME utilisent le modèle Software-as-a-Service d'ABACUS "in-the-Cloud", c'est-à-dire via le réseau de leurs sociétés fiduciaires.

Un client SaaS paie uniquement une taxe de location pour l'utilisation du logiciel. Il peut bénéficier de la Comptabilité des débiteurs et des créanciers, de la Gestion des projets / prestations et de la Facturation. Via Internet, il travaille directement sur l'installation ABACUS de sa fiduciaire, dans ses propres mandants. L'authentification sur le serveur des applications de la fiduciaire s'effectue avec son certificat personnel SuisselD. Autre particularité, les documents comptables et factures peuvent être saisis avec un scanner, traités et enregistrés en ligne dans la comptabilité.

AbaWebFiduciaire facilite la tâche des fiduciaires, puisque leurs clients travaillent avec eux sur le même ordinateur et ils peuvent convenir avec eux de qui effectue quels travaux. Les longues procédures de reprise des données du client disparaissent. De plus, le service de messagerie intégré au logiciel met à disposition une fonction confortable permettant aux fiduciaires et clients de s'envoyer directement et mutuellement des messages et des tâches.

Le logiciel ABACUS peut être exploité soit par la fiduciaire elle-même soit, par exemple, par Swisscom qui a choisi l'hébergement du logiciel ABACUS dans son centre de calcul. Avec Swisscom, un partenaire compétent se présente aux fiduciaires dans le domaine du Cloud.

2014, année du changement pour l'impôt à la source

La procédure d'imposition à la source sera profondément modifiée à compter du 1er janvier 2014. Conformément à la norme pour le traitement des salaires applicable à l'impôt à la source (ELM-QSt), les employeurs peuvent désormais transmettre les données relatives à cet impôt aux autorités fiscales, selon une procédure électronique standardisée et uniforme, dans tous les cantons. Cette nouvelle procédure requiert l'harmonisation des barèmes de l'impôt à la source dans toute la Suisse. Le Département fédéral des finances a modifié l'ordonnance sur l'imposition à la source en conséquence, au 25 février 2013.

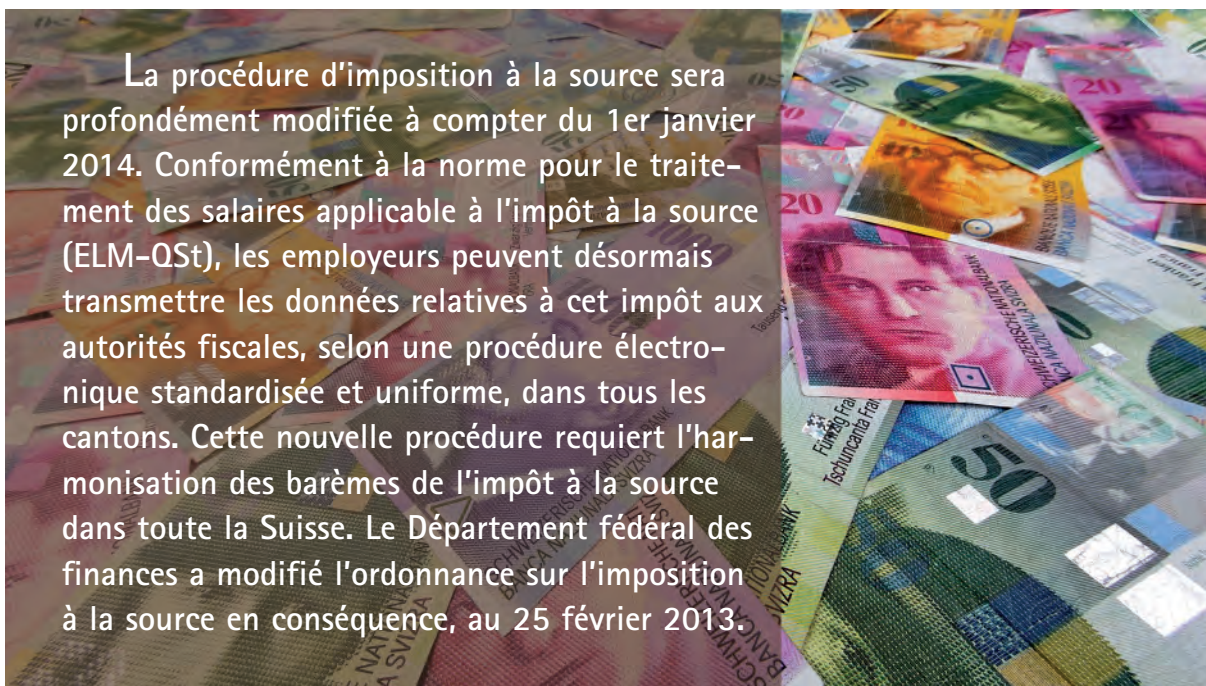
Au cours des dernières années, l'impôt à la source a vu son nombre de contribuables augmenter fortement. De ce fait, les employeurs et les autorités fiscales sont à la recherche de procédures efficaces dans ce domaine.

Selon la procédure ELM-QSt, l'employeur doit établir un décompte de l'impôt à la source mensuellement. Pour ce faire, il transmet les données relatives à l'impôt à la

Selon la procédure ELM-QSt, l'employeur doit établir un décompte de l'impôt à la source mensuellement.

source extraites de sa comptabilité des salaires par voie électronique, via une interface, aux cantons ayant-droits qui facturent les montants correspondants. Les factures continueront d'être réalisées sous forme papier jusqu'à nouvel avis.

Techniquement, la mise en œuvre de cette procédure a nécessité une harmonisation – tant des libellés que de l'application – des barèmes de l'impôt à la source dans toute la Suisse. L'ordonnance sur l'imposition à la source dans le cadre de l'impôt fédéral direct a déjà été adaptée en conséquence. La nouvelle structure des barèmes est présentée dans le tableau ci-après:



Aperçu des nouveaux barèmes d'imposition à la source

À compter du 1^{er} janvier 2014, les barèmes suivants seront appliqués dans toute la Suisse:

Barème A	Pour les contribuables célibataires, divorcés, séparés de fait ou de corps, ou veufs. Pour les contribuables vivant en union libre (concubins) avec ou sans enfant. Pour les contribuables séparés ou divorcés avec enfant(s) mineur(s) à charge en garde alternée;
Barème B	Pour les couples mariés vivant en ménage commun, dont seul un conjoint exerce une activité lucrative;
Barème C	Pour les couples mariés vivant en ménage commun, dont les deux conjoints exercent une activité lucrative et ce, même lorsque ces revenus découlant de leur activité font l'objet d'une taxation ordinaire complémentaire;
Barème D	Pour les personnes qui exercent une activité lucrative accessoire ou qui perçoivent des revenus acquis en compensation;
Barème E	Pour les personnes imposées selon la procédure simplifiée via les organismes de sécurité sociale;
Barème F	Pour les frontaliers qui vivent dans une commune italienne limitrophe et dont le conjoint travaille ailleurs qu'en Suisse;
Barème H	Pour les contribuables seuls (célibataires, divorcés, séparés de corps ou de fait ou veufs), vivant en ménage commun avec des enfants ou des personnes nécessiteuses et qui assument l'essentiel de l'entretien de ces derniers;
Barème L	Pour les véritables frontaliers au sens de la Convention entre la Confédération suisse et la République fédérale d'Allemagne en vue d'éviter les doubles impositions en matière d'impôts sur le revenu et sur la fortune (CDI-D) qui remplissent les conditions pour l'application du barème A;
Barème M	Pour les véritables frontaliers au sens de la CDI-D qui remplissent les conditions pour l'application du barème B;
Barème N	Pour les véritables frontaliers au sens de la CDI-D qui remplissent les conditions pour l'application du barème C;
Barème O	Pour les véritables frontaliers au sens de la CDI-D qui remplissent les conditions pour l'application du barème D;
Barème P	Pour les véritables frontaliers au sens de la CDI-D qui remplissent les conditions pour l'application du barème H.

Il convient notamment de relever les particularités suivantes:

- Le barème A inclut les déductions pour enfant visant à atténuer les difficultés financières engendrées par le versement d'une pension alimentaire. Le nombre de déductions pour enfant à octroyer dépend du montant des pensions alimentaires. Le barème A avec déduction pour enfant est appliqué uniquement à la demande des autorités fiscales.
- Les célibataires vivant en ménage commun avec des enfants ou des personnes nécessiteuses ("fa-

milles monoparentales") ne sont plus imposés selon le barème B mais selon le barème H.

- Le barème C pour double revenu s'applique également lorsque le conjoint exerce une activité lucrative à l'étranger. Le même barème C s'applique aux deux conjoints exerçant une activité lucrative ce qui, à revenu identique, engendre la même charge fiscale pour chacun d'entre eux.
- Le barème D s'applique à l'ensemble des revenus (accessoires) générés parallèlement à ceux de l'activité principale, autrement dit au revenu le plus élevé.

En l'absence d'indications sur les travailleurs assujettis à l'impôt à la source, les barèmes suivants s'appliquent:

Barème A, sans déduction pour enfant, avec impôt ecclésiastique
Pour les célibataires et les travailleurs dont l'état civil n'est pas connu.

Barème C, sans déduction pour enfant, avec impôt ecclésiastique
Pour les couples mariés qui n'informent pas d'une éventuelle activité lucrative du conjoint.

Anciennes et nouvelles obligations procédurales

Les employeurs ayant leur domicile, leur siège ou un établissement stable en Suisse doivent déclarer aux autorités fiscales compétentes chaque nouveau travailleur assujéti à l'impôt à la source qu'ils engagent, dans un délai de huit jours. Les employeurs qui utiliseront désormais la procédure de déclaration par voie électronique des salaires soumis à l'impôt à la source sont exemptés de cette obligation de notification, les données requises étant transmises automatiquement via ELM-QSt.

Les employeurs qui n'utiliseront pas le logiciel ELM-QSt pour transmettre électroniquement le décompte de l'impôt à la source aux autorités cantonales restent tenus de déclarer aux autorités fiscales, dans un délai de huit jours, toute nouvelle embauche:

- d'une personne physique qui n'est pas au bénéfice d'un permis d'établissement C, qui séjourne ou est établie en Suisse et tire des revenus d'une activité lucrative dépendante auprès d'un employeur qui a son siège en Suisse (art. 83 LIFD);
- d'une personne physique qui est établie à l'étranger et tire des revenus d'une activité dépendante auprès d'un employeur qui a son siège en Suisse (art. 91 et 97 LIFD).

Il est également prévu que les employeurs puissent utiliser la procédure ELM-QSt pour transmettre le décompte des impôts à la source relatifs aux indemnités versées à des conseils d'administration établis à l'étranger (art. 93 LIFD) ainsi qu'aux avantages appréciables en argent dérivant de droit de participation de collaborateurs lorsque ces droits sont exportés (art. 97a LIFD).

Dans divers cantons, notamment celui de Genève, la question de savoir si les formulaires spéciaux comme "l'attestation quittance" seront ou non maintenus reste ouverte. Les entreprises doivent continuer de respecter les dispositions cantonales pertinentes à cet égard. Une modification du mode de calcul de la compensation mensuelle ou annuelle actuellement en vigueur n'est pas non plus à l'ordre du jour.

Les employeurs doivent toujours s'inscrire auprès de la caisse de compensation compétente pour pouvoir traiter l'imposition à la source de leurs employés selon la procédure de décompte simplifiée (barème E) (art. 37a, al. 1 LIFD).

La procédure de décompte de l'impôt à la source reste globalement inchangée pour les contribuables suivants:

- revenus et indemnités des artistes, sportifs et conférenciers qui résident à l'étranger (art. 92, LIFD);

- intérêts versés à des personnes domiciliées à l'étranger sur des créances garanties par un gage immobilier ou un nantissement sur des immeubles sis en Suisse (art. 94 LIFD);
- rentes ou prestations en capital provenant d'institutions de prévoyance professionnelle versées à des personnes domiciliées à l'étranger (art. 95 et 96 LIFD).

Les modifications apportées à la procédure d'imposition à la source ont engendré des simplifications.

Ces simplifications de la procédure d'imposition à la source ont incité le Département fédéral des finances à réduire la commission de perception. À compter du 1er janvier 2015, les cantons devront fixer celle-ci non plus entre 2 et 4% mais entre 1 et 3% du montant de l'impôt à la source.

Les versions 2012 et 2013 d'ABACUS sont compatibles avec les nouvelles règles d'imposition à la source. Le logiciel QSt devrait être livré à l'automne avec un servicepack. Des informations plus précises à ce sujet seront données au cours de l'année.

Suivre les développements

Les modifications apportées à la procédure d'imposition à la source ont engendré des simplifications qui ont permis d'alléger la tâche des employeurs et des autorités fiscales, créant ainsi une réelle situation gagnant-gagnant.

Il revient aux employeurs de décider, d'entente avec leurs concepteurs de logiciels de comptabilité salariale, s'ils souhaitent ou non utiliser la procédure ELM-QSt pour établir le décompte de l'impôt à la source, à l'avenir. Les concepteurs sont mis au courant de la procédure ELM-QSt par l'association swissdec et peuvent renseigner les employeurs en conséquence. Dans tous les cas, les employeurs qui établissent le décompte de l'impôt à la source par leur logiciel doivent veiller à ce que les nouveaux barèmes soient intégrés dans leur comptabilité salariale et correctement appliqués.

Après les modifications actuelles, qui sont principalement d'ordre technique, l'ordonnance sur l'imposition à la source subira une révision complète dans les prochaines années, afin de garantir la conformité de la législation fiscale de la Suisse avec ses obligations internationales. Aussi est-il conseillé aux employeurs de suivre les modifications en cours, d'adapter si besoin leur logiciel de comptabilité des salaires et de requérir de leurs collaborateurs les informations nécessaires pour pouvoir garantir à tout moment l'application correcte de

l'imposition à la source. C'est pour eux le seul moyen de limiter leur risque de responsabilité (art. 88, al. 3 et art. 100, al. 2 LIFD).

Parallèlement aux bases juridiques, les autorités fiscales doivent aussi adapter leur système informatique d'imposition à la source aux pres-

criptions de la Confédération. ELM-QSt leur permet de traiter électro-niquement les données relatives à l'impôt à la source qui leur sont transmises. La mise en œuvre des conditions techniques ne connaît pas le même avancement d'un canton à l'autre. ♦

Pour un supplément d'information, veuillez-vous adresser à:



Barbara Bonnini
Director, conseil juridique et fiscal
PricewaterhouseCoopers SA, Genève

PwC Genève

Barbara Bonnini
Av. Guiseppe-Motta 50, CP
CH-1211 Genève 2
Téléphone +41 58 792 93 53
barbara.bonnini@ch.pwc.com



Brigitte Zulauf
Partner, Conseil juridique et fiscal,
responsable CAS, Suisse
PricewaterhouseCoopers AG, Zurich

PwC Zurich

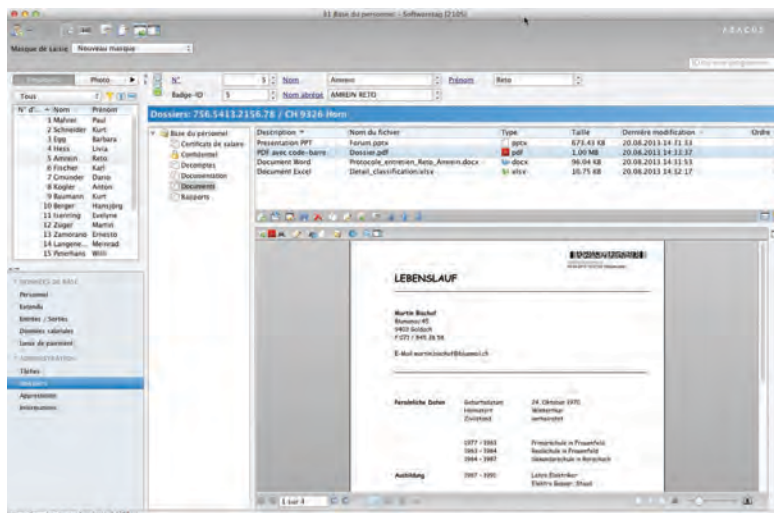
Brigitte Zulauf
Birchstrasse 160
CH-8050 Zurich
Téléphone +41 58 792 47 50
brigitte.zulauf@ch.pwc.com

Dossier électronique du personnel – solutions mobiles

Une documentation numérique complète est souhaitée dans la gestion du personnel. Il doit être possible d'importer des documents, de préparer des extraits et de classer automatiquement les décomptes dans les dossiers des collaborateurs et dans le logiciel RH. Selon les autorisations définies, l'accès sécurisé aux documents est possible depuis la base du personnel de la solution ERP, Intra- ou Internet et plus récemment depuis l'iPad.



En règle générale, les armoires et salles d'archives sont remplies de dossiers de candidature, contrats de travail, décomptes de salaire, certificats et autres documents. Il arrive souvent que la documentation soit classée à différents endroits, ce qui complique les recherches. La gestion des dossiers et l'archivage électronique dans le logiciel ERP d'ABACUS est un outil utilisé par toutes les applications. Il permet de classer et gérer les documents originaux et extraits sous forme numérique. Les documents créés avec Word ou d'autres programmes peuvent y être également placés.



Toutes les pièces importantes sont enregistrées à un endroit et sont toujours accessibles.

Dossier du personnel

Les documents du personnel sont enregistrés dans les dossiers, directement depuis un processus business ou suite à des activités isolées. Si le service du personnel reçoit des candidatures en ligne par l'intermédiaire du site Internet, le logiciel créé automatiquement un enregistrement dans la base du personnel pour le nouveau candidat. Les documents sont classés

Les archives sont consultées et gérées confortablement à partir du poste de travail.

dans le dossier "Documents de candidature". Les candidatures par mail sont insérées dans le dossier des candidats à l'aide de Drag & Drop. Celles arrivées par la Poste, sous forme papier, reçoivent une étiquette code-barres indiquant à quel dossier ou archive appartient le document. Le programme Abascan est utilisé pour l'importation. Grâce à ce code-barres, le document est ensuite automatiquement enregistré au format PDF dans le bon dossier et attribué au candidat. Lors de la numérisation, le texte du document est indexé plein texte, afin de faciliter ultérieurement une recherche rapide du document. Tout ce processus prend en compte les droits d'accès. Les informations sensibles ne peuvent donc pas être vues par des personnes non autorisées.

Sécurité

Les extraits sauvegardés au format PDF sont dotés d'une signature électronique garantissant l'authenticité et l'inaltérabilité des données enregistrées. Le logiciel de gestion ABACUS accepte la SuisselD de la Poste Suisse.

L'attribution des droits pour accéder aux informations des dossiers est contrôlée par la gestion des dossiers et archives. L'accès se définit par catégorie d'utilisateurs avec les niveaux "Aucun accès", "Droit de lecture" ou "Accès intégral". Un dossier individuel peut également être protégé par un mot de passe. Par exemple, un mot de passe est attribué au dossier "Documents confidentiels". Seules les personnes choisies ont accès à ce dossier et à

Des extraits comme les listes du personnel, listes de téléphone et rapports sur les indicateurs peuvent être visualisés en temps réel dans l'iPad.

son contenu. La disponibilité des données est donc clairement définie. Le paramétrage est personnalisé avec la gestion des utilisateurs ABACUS.

Contenu des dossiers

Dans le cas d'une embauche, les données ainsi que le contenu complet du dossier sont repris dans la base du personnel. Dès que le nouveau collaborateur reçoit son

premier décompte de salaire par voie électronique (par exemple via IncaMail), le document est saisi et classé simultanément dans son dossier numérique. En fin d'année, lorsque le certificat de salaire doit être établi, le programme classe lui-même une copie du certificat dans le dossier.

Les documents qui ne sont pas créés dans le logiciel, par exemple un protocole d'entretien, peuvent également être placés dans le dossier numérique du collaborateur. L'utilisateur RH doit juste déplacer le document à l'aide de Drag & Drop. La fonction de messagerie ABACUS permet de transmettre ce document au chef d'équipe pour contrôle. Celui-ci l'adapte éventuellement et l'enregistre à nouveau dans le dossier.

Grâce à l'indexation automatique plein texte des documents archivés, la recherche de documents à l'aide de mots-clés est un jeu d'enfant. Les archives sont consultées et gérées confortablement à partir du poste de travail.

Le logiciel ERP devient mobile

Avec le logiciel de gestion ABACUS vi, une app a été développée pour les appareils mobiles comme l'iPad. AbasSmart, la première app ABACUS pour l'iPad d'Apple, optimise les différents processus de travail. L'utilisateur a immédiatement accès aux informations enregistrées dans le logiciel de gestion ABACUS. L'architecture



ABACUS 
version internet

ABACUS Comptabilité des salaires

La référence pour le décompte de salaire parfait – chaque mois 800'000 fiches de paie éditées en Suisse !

Diffusion des logiciels ABACUS en français, vente et conseil, installation et formation – l'intégrateur de solutions de gestion d'entreprise en suisse romande depuis plus de 25 ans.

L'ERP ABACUS développé autour de l'architecture WEB ouvre des nouvelles perspectives, en plus de l'utilisation traditionnelle sur un poste individuel ou dans un réseau informatique interne classique :

- > Mobilité (accès à distance sécurisé via le WEB)
- > Cloud computing – hébergement distant
- > Concept Software-as-a-service (SaaS) – location sur mesure
- > Indépendant de la plateforme (Microsoft, Linux, Mac)

Particularités du module salaires ABACUS :

- > Recalculation
- > Intégration de formulaires officiels des partenaires sociaux
- > WorkFlow
- > Transmission des données standardisées selon Swissdec
- > Calcul automatique des cotisations LPP et de l'impôt à la source
- > Structure libre du fichier du personnel
- > Traitement automatique des particularités cantonales pour les allocations familiales, et bien plus encore ...

LOGIQUINCHE SA

Logiquinche SA, Rue du Môle 1
2000 Neuchâtel, Tél. 032 729 93 93
www.logiquinche.ch abacus@logiquinche.ch

Votre distributeur

 **ABACUS**
business software

d'ABACUS vi permet une utilisation mobile du logiciel via Internet. Elle est adaptée aux entreprises possédant des structures délocalisées avec une forte mobilité des collaborateurs et offre un confort d'utilisation appréciable. Avec cette technologie, un environnement Terminal Server et l'utilisation d'un système Citrix aux coûts excessifs deviennent superflus.

Les documents du personnel classés dans le logiciel ERP peuvent être préparés dans AbaSmart à l'aide d'un rapport. Ces documents ainsi que des extraits comme les

Toutes les informations importantes sont disponibles sur l'iPad, n'importe où.

listes du personnel, listes de téléphone et rapports sur les indicateurs peuvent être visualisés en temps réel dans l'iPad. D'autres rapports comme la progression des salaires, les heures de projet ou les



Avec AbaSmart, toutes les informations sont accessibles depuis l'iPad.

indicateurs d'un service sont immédiatement consultables. Si un supérieur hiérarchique dispose de tous les droits d'accès nécessaires, il peut facilement voir les informations destinées à ses collaborateurs.

L'app AbaSmart sur l'iPad permet non seulement d'obtenir les informations contenues dans le dossier d'un employé mais peut également être utilisée pour la saisie mobile de données en relation avec le logiciel de gestion des prestations et pro-

jets. Indépendamment de la couverture réseau, les prestations pour un projet ou une commande peuvent être enregistrées sur l'iPad pendant un déplacement. Comme dans Facebook, une timeline (ou frise chronologique) sur laquelle les heures de travail et les frais sont facilement saisis, a été intégrée dans AbaSmart. Ces données sont enregistrées pendant le travail, sur place. Grâce à la synchronisation automatique des données de l'iPad avec le logiciel ERP, les saisies doubles n'ont plus lieu d'être. Les sources d'erreurs sont donc limitées. Les données sont immédiatement traitées, qu'il s'agisse d'une facturation au client, d'une imputation dans la Comptabilité des salaires pour le paiement des frais ou des extraits de projets.

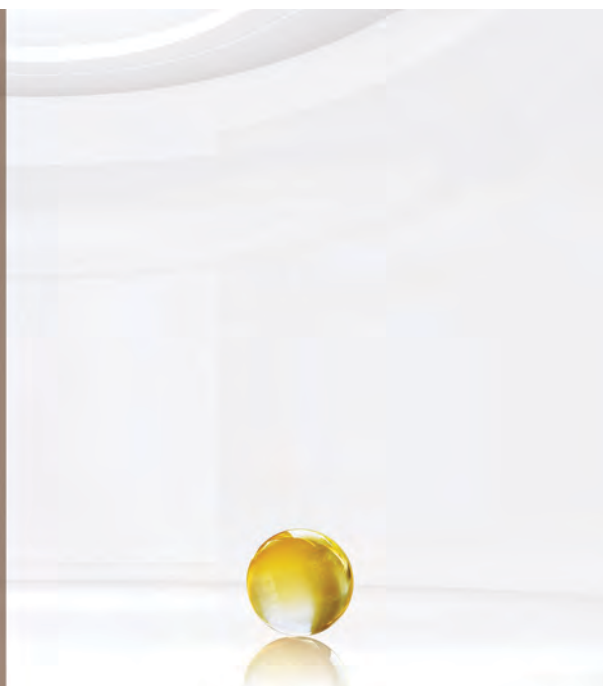
Grâce à AbaSmart, les entreprises gèrent efficacement leurs projets. Toutes les informations importantes sont disponibles sur l'iPad, n'importe où. ♦



Les données, telles que les heures de travail, sont facilement saisies sur l'iPad avec AbaSmart.

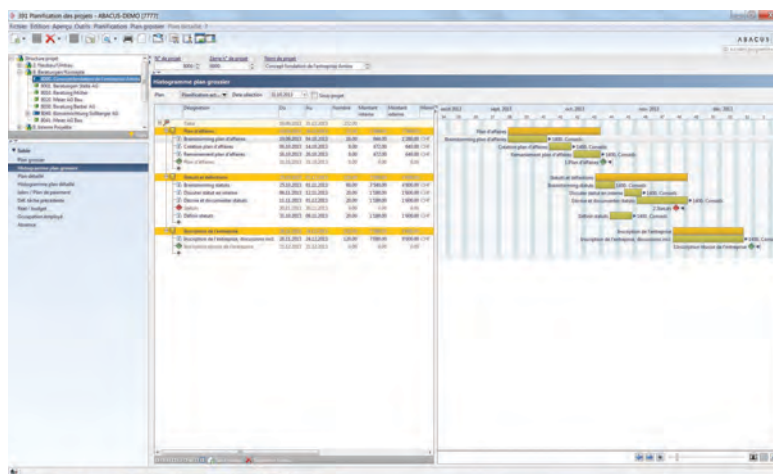
Respecter les délais avec la planification de projets – le savoir remplace l'intuition

Avec la version 2013 d'ABACUS, vous disposez, dans le logiciel de gestion des prestations et projets AbaProject, d'une version remaniée de l'option de planification. Outre une simplification et une plus grande clarté, la nouvelle fonction de jalons a été au centre des préoccupations. Grâce à ce module de planification, les responsables de projets gardent sous contrôle la gestion des coûts et des ressources.



La véritable innovation de la nouvelle option de planification est son utilisation simplifiée. Inutile de préciser que seules les informations réellement nécessaires doivent être saisies pour chaque projet. La planification de ce dernier ne vaut réellement la peine que si cette condition est remplie.

Une utilisation simple est garantie, puisqu'un élément de planification peut être déplacé sur la représentation graphique à l'aide de Drag & Drop. Pour la création d'un nouvel élément, il suffit de maintenir en plus la touche CTRL enfoncée pour le copier à un autre emplacement du plan de projet, où il pourra être adapté en conséquence.



Pour visualiser la structure de planification, une barre verte dans le diagramme représente les plans grossiers planifiés, qui apparaissent à leur tour en tant que niveau supplémentaire, groupés sous forme d'une barre jaune.

En plus du masque de programme représenté ci-dessus, un masque standard plus simple est aussi four-

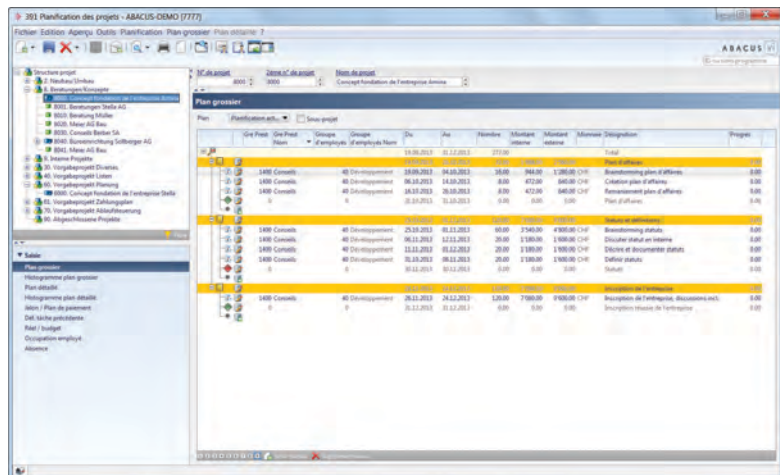
ni. Il peut immédiatement être employé, sans adaptation préalable par l'utilisateur ou le revendeur.

Structure dans la planification

Pour qu'un plan de projet puisse clairement être représenté, vous disposez des éléments structuraux suivants:

- Niveaux

Le niveau est un élément supérieur, qui rend la planification du projet claire. Il est immédiatement reconnu, car représenté dans une couleur propre – orange dans notre exemple. Les valeurs des champs des plans grossiers attri-



Une alternative à l'histogramme est l'affichage des plans grossiers des projets sélectionnés dans une arborescence, en incluant les heures et montants en francs prévus.

Le calcul automatique des montants dans la planification est un avantage d'AbaProject par rapport à MS Project.

bués sont additionnées à chacun des niveaux. Vous voyez donc toujours la somme de tous les temps et montants prévus de l'élément de planification, par niveau. Les plans grossiers peuvent aussi facilement être déplacés d'un niveau vers un autre.

- Plan grossier

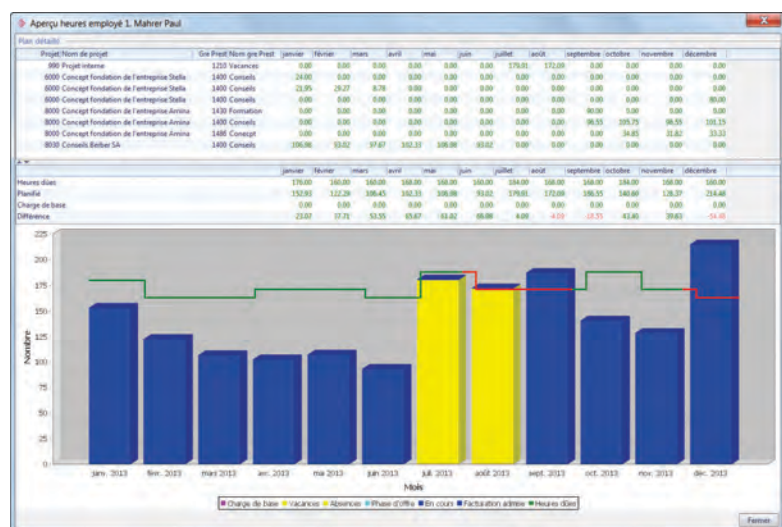
Un projet y est planifié sommairement. Vous pouvez y saisir un groupe d'employés, afin d'en connaître le taux d'occupation. Le collaborateur qui sera finalement réellement attribué à une tâche se définit en option sur le plan détaillé. Le calcul automatique des montants dans la planification est un avantage d'Abaproject par rapport à MS Project qui rend la comparaison aux chiffres réels possible.

- Plan détaillé

Grâce au plan détaillé, vous pouvez planifier les ressources effectives telles qu'employés, sections de frais et immobilisations si vous le souhaitez.

Aussitôt que le niveau de détail est défini, l'aperçu du taux d'occupation d'un employé est disponible. D'un simple clic, chaque collabora-

teur peut visualiser, sous forme de graphique ou de tableau, la planification de ses interventions et à quel moment il lui reste des ressources disponibles respectivement du temps libre. Grâce aux heures prévues et à l'aperçu du taux d'occupation, un chef de service voit également le temps effectif dont dispose un employé par mois.



Le taux d'occupation de l'employé sélectionné est affiché.

Suffisamment de place pour les informations

Vous disposez de champs libres pour des informations complémentaires sur l'ensemble des éléments de planification. Pour que ceux-ci puissent être décrits précisément, il est possible de saisir un texte détaillé. Des textes prédéfinis simplifient aussi ces descriptions et des graphiques peuvent y être intégrés.

Jalons

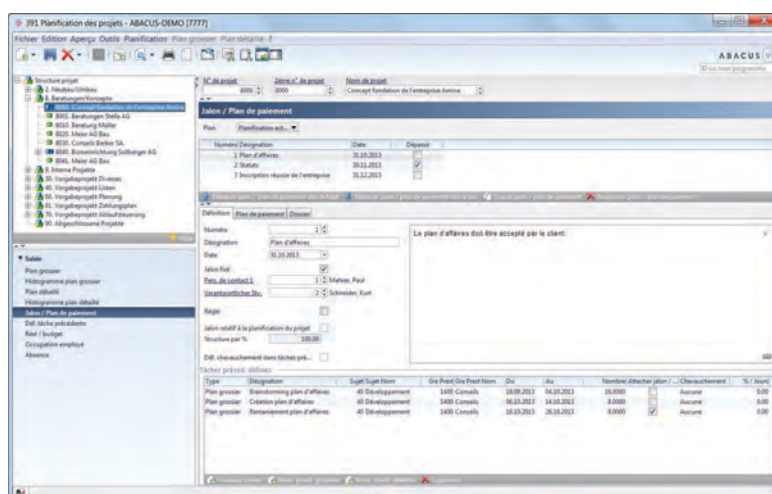
Un jalon est un objectif intermédiaire dans un projet. Son rôle essentiel est en rapport avec le respect des délais. Vous disposez à cet effet de jalons de projet dans le processus de planification. Le respect des délais est représenté dans différentes couleurs:

- Rouge = Le délai ne peut pas être respecté
Vert = Le délai peut être respecté
Gris = Le jalon a été atteint et est donc réglé.

Pour que tous les éléments d'un jalon, comme par exemple les accords sur les objectifs, puissent être classés de manière centrale, vous disposez de champs libres, d'un éditeur de texte et des composants de dossier. Ainsi, vous avez la garantie que toutes les informations devant être réglées à un moment donné sont enregistrées dans le logiciel de gestion d'entreprise ABACUS.



Vous pouvez saisir des textes au choix et même insérer des graphiques dans chaque élément de planification.

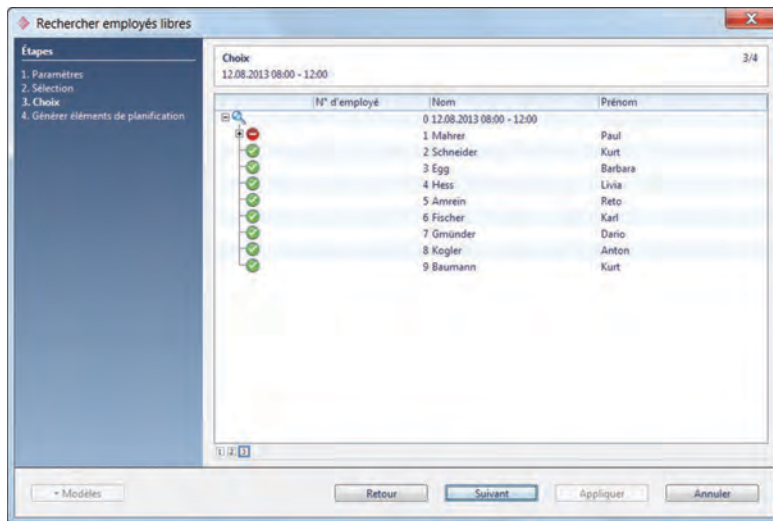


Les phases de projet peuvent être délimitées par des jalons, pour lesquels vous pouvez également saisir des informations complémentaires comme la responsabilité.

Planification des employés:
trouver facilement les employés
libres et les affecter

Le programme de planification propose la fonction de recherche d'employé pour pouvoir immédiatement trouver à l'aide du système les collaborateurs disponibles pour une phase spécifique

du projet, respectivement pour les tâches correspondantes. Ainsi, les employés sont automatiquement trouvés sans efforts supplémentaires et peuvent être planifiés. Cette fonction peut être utilisée pour des activités répétitives, comme des séances, ou uniques.



Tous les employés libres à la date indiquée sont affichés.

Des informations de planification sur iPad favorisent la mobilité

Aussitôt qu'une planification détaillée est créée, les informations sont automatiquement disponibles sur les tablettes reliées au serveur central. Grâce à AbaSmart, la solution iPad d'ABACUS, l'employé voit sur son iPad les activités prévues, réparties sur la "Timeline".

Savoir quand l'argent entre

Le plan de paiement intégré dans la nouvelle version de l'option de planification sert à prévoir les liquidités dans les activités de projets. Le but est de voir à tout moment le développement des liquidités, respectivement des recettes, pour une période donnée des activités commerciales de projets. Lors de la saisie des plans de paiement, la date de facture prévue est toujours consignée.

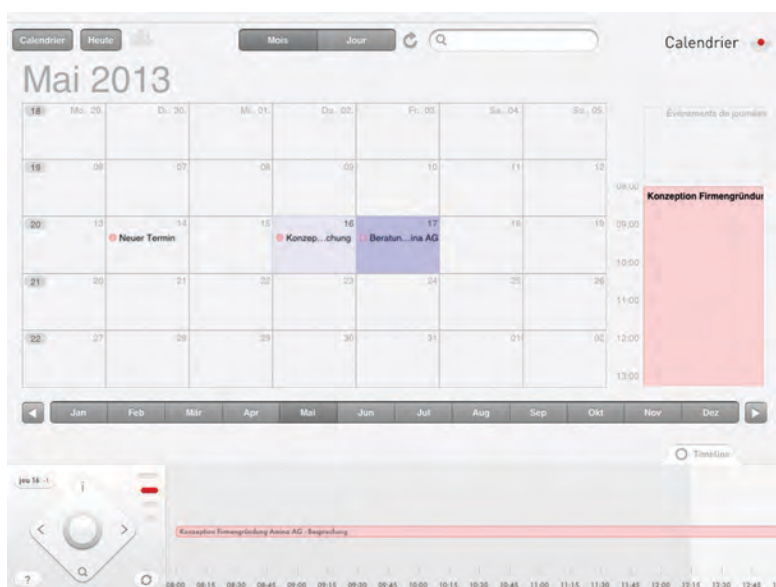
Le plan de paiement devrait devenir un outil précieux, plus particulièrement pour les prestataires de services, qui réalisent une grande part de leurs bénéfices avec des activités de projets.

Jalons comme plans de paiement

Chaque somme prévue peut être saisie sur les jalons du projet. Aussitôt qu'un montant est enregistré de la sorte, il fait aussi office de plan de paiement. Indépendamment des jalons de projet, vous pouvez aussi insérer sur le plan de paiement des jalons séparés supplémentaires, exclusivement réservés aux versements à venir.

Extrait des recettes futures d'un simple clic

Dans les extraits du projet, vous pouvez rapidement et aisément afficher et calculer toutes les recettes prévues. L'utilisateur définit



L'employé concerné voit le travail prévu sur la Timeline AbaSmart de son iPad.

Grâce à la nouvelle option de planification, les projets peuvent être organisés plus facilement.

lui-même la période, à savoir semaine, mois, trimestre ou année. Pour que la morale de paiement du client soit aussi prise en compte, vous pouvez intégrer de manière optimale les informations de la Comptabilité des débiteurs. Dans ce cas, les paiements attendus des clients sont repoussés à plus tard, en fonction de leur morale de paiement.

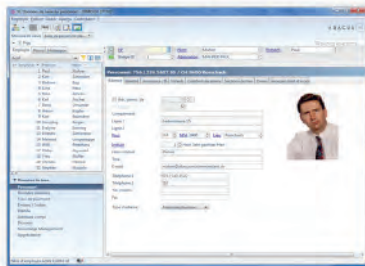


Recrutement
Portail RH
Gestion administrative
Absences et vacances
Gestion des temps
Compétences
Evaluation annuelle
Formation...

add more...

Vous utilisez ABACUS et recherchez un portail RH accessible par vos employés et managers en self-service?

Allegro est la solution



Allegro s'interface à ABACUS et gère tous vos processus RH.
Environ 100'000 personnes à travers le monde utilisent Allegro et nous sommes leader en Suisse. Nous avons plus de 15 ans d'expérience en matière RH



Conclusion

Grâce à la nouvelle option de planification, les projets peuvent être organisés plus facilement. Elle aide les responsables à mieux maîtriser les objectifs à atteindre des différents projets et de ceux qui leurs sont subordonnés. La réalisa-

La réalisation de projets "à l'aveuglette" fait dorénavant partie du passé.

tion de projets "à l'aveuglette" fait dorénavant partie du passé. L'option de planification, utilisée systématiquement, est donc un outil précieux pour se distinguer de la concurrence. ♦

Projet	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4
6190. Zahlungsplan Meilenstein				
Date lecture	0.00	27'000.00	27'000.00	27'000.00
Date paiement selon condition de paiement	0.00	27'000.00	27'000.00	27'000.00
Date paiement selon 15. situation de crédit	0.00	0.00	27'000.00	27'000.00

Le responsable du projet voit dans l'extrait du plan de paiement quels encaissements sont prévus et à quel moment.

Faire connaissance avec les détails de l'option de planification

Pour faire connaissance avec la nouvelle option de planification, nous proposons un nouveau cours: AbaProject Controlling

Contenu du cours:

- Possibilités et fonctions de la planification
- Emploi des jalons
- Configuration et extrait des plans de paiement
- Extraits comme instrument de contrôle de gestion
- Schéma de valorisation des en-cours
- Recalcul des taux, p. ex. sur la base des données salariales
- Différences entre répartitions et propositions de rapports
- Échéances et activités

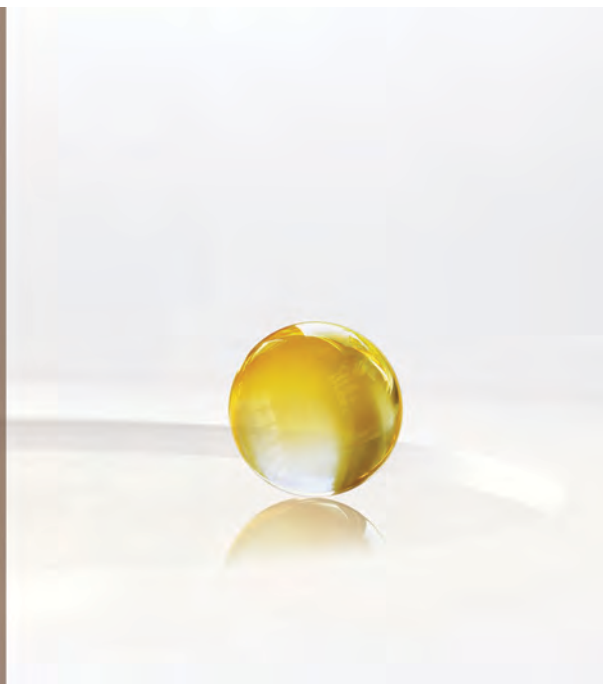
Date de cours:

7 mars 2014, St. Gall

Inscriptions sur www.abacus.ch/de/service-support/kurse/

Optimiser les processus d'achats – automatiser les appels d'offres groupés aux fournisseurs

Pour la version 2013 d'ABACUS, le fonctionnement de l'appel d'offre du logiciel de Gestion des commandes a entièrement été remanié. Dans la nouvelle version du programme, des extensions de fonctions furent la priorité, en plus d'une nouvelle présentation. Elles permettent de créer encore plus facilement les appels d'offres aux fournisseurs.



En principe, nous faisons la différence entre les appels d'offres individuels et groupés dans le logiciel de Gestion des commandes ABACUS. Si, jusqu'à présent, la création automatisée de plusieurs appels d'offres était plutôt complexe, l'envoi simultané à plusieurs fournisseurs – en une seule étape –

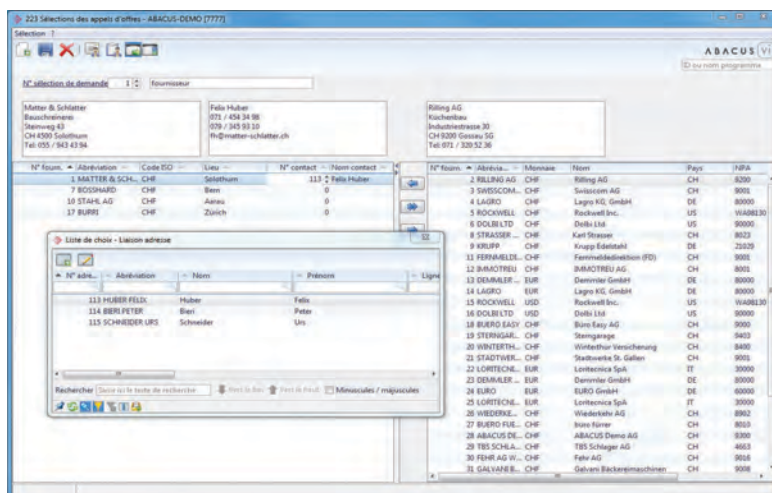
Sélectionner des fournisseurs pour les appels d'offres

Si un appel d'offre doit être fait simultanément à plusieurs fournisseurs, en tant qu'appel d'offre groupé, l'acheteur a juste besoin de démarrer le programme "Sélections des appels d'offres".

L'ancienne restriction à un maximum de dix fournisseurs par demande groupée n'existe plus dans cette nouvelle version. De plus, vous pouvez maintenant afficher les personnes de contact de chaque fournisseur, pour choisir l'interlocuteur adéquat.

Les fonctions de transformation d'un appel d'offre en une commande fournisseur ont été optimisées et automatisées.

est maintenant possible. Les fonctions de transformation d'un appel d'offre en une commande fournisseur, avec ensuite l'envoi et l'archivage, ont été optimisées et automatisées.



Les fournisseurs, auxquels un appel d'offre doit être envoyé, sont sélectionnés et les personnes de contact choisies.

Acceptation et refus des offres

Aussitôt que tous les prix des fournisseurs sont saisis, le dialogue "Accepter / Refuser appel d'offre" vous permet de déterminer le fournisseur retenu et celui qui sera privilégié. En fonction des données définies dans les paramètres de l'application, un sous-traitement correspondant, avec différentes étapes, est proposé pour déterminer la suite des opérations.

Accepter une offre

Les étapes de traitement pour l'appel d'offre sélectionné, respectivement l'offre, sont automatiquement effectuées. À l'aide de l'action "Enregistrer sous" comprise dans le traitement, le programme crée une commande fournisseur, qui sera ensuite, comme cela était le cas

Grâce aux nouvelles possibilités, le processus d'appels d'offres a considérablement été optimisé.

précédemment, traitée par la personne en charge dans le programme "Traitement des commandes fournisseurs". Elle sera ensuite imprimée, envoyée par e-mail au format PDF ou transmise au fournisseur via réseau e-Business.

Nouvelles étapes de traitement

Simultanément au remaniement du programme d'appels d'offres, des actions supplémentaires ont été créées pour être employées dans la gestion du traitement du domaine des achats.

Décision demande groupée

L'action "Décision demande groupée" doit impérativement figurer dans le traitement d'appels d'offres groupés. Contrairement aux autres nouvelles actions, elle ne figure que dans le programme "Génération d'appels d'offres".

Attribution fournisseurs

L'action "Attribution fournisseurs" permet d'attribuer définitivement et directement un fournisseur donné à un produit de la base des produits, dans le cadre de la procédure d'appels d'offres. Elle peut aussi être employée dans d'autres traitements du domaine des programmes d'achat.

Reprendre prix

Grâce à la fonction "Reprendre prix", ceux obtenus après appel d'offre peuvent, si vous le souhaitez, être repris comme prix d'achat des produits correspondants dans la base des produits. Le moment auquel le fournisseur a offert ces prix est aussi consigné.

Enregistrer sous

Avec l'action "Enregistrer sous", vous pouvez par exemple générer une commande fournisseur à partir de l'appel d'offre.

Archiver appel

Pour garantir sa traçabilité, la demande originale peut, si vous le souhaitez, être classée dans le programme d'archivage des appels d'offres, après transformation de ces derniers en commandes fournisseurs.

Refus

Pour les fournisseurs, dont les offres n'ont pu être retenues, le traitement prévu pour les appels d'offres à rejeter est déclenché. Il comprend l'impression de la lettre

de refus et l'archivage de l'appel d'offre original. Tous les refus peuvent être créés et imprimés ou envoyés par voie électronique d'un simple clic.

accepter	refuser	N°	N° four.	Abréviation	Monnaie	Total	Lieu	N° contact	Nom co...
☒	☐	1		1 MATTER & SCHLATT	CHF	9.30	Solothurn	113	Felix Hu...
☐	☒	2		7 BOSSHARD	CHF	10.80	Bern	0	
☐	☒	3		10 STAHL AG	CHF	11.90	Aarau	0	
☐	☒	4		17 BURRI	CHF	21.60	Zürich	0	

Traitement subordonné "Acceptation" 151 Accepter enquête afin collective

Traitement subordonné "Refus" 152 Collecte des ordures commande

OK Annuler

L'acheteur choisit l'offre à retenir respectivement le fournisseur correspondant. En fonction des traitements sélectionnés, les étapes nécessaires pour l'acceptation ou le refus sont exécutées.

Conclusion

Le remaniement du programme d'appels d'offres a permis d'adapter encore un peu plus la Gestion des commandes ABACUS aux besoins des clients. Grâce aux nouvelles possibilités, le processus d'appels d'offres a considérablement été optimisé, de sorte à pouvoir simplifier fortement le travail de l'utilisateur. ♦

Appels d'offres également pour Abalmmo

La fonction d'appels d'offres du logiciel de Gestion des commandes sera à l'avenir également disponible dans Abalmmo, en option. Cela est particulièrement utile pour la gestion d'immeubles ou pour l'obtention d'offres de fournisseurs en matière de travaux d'entretien et de jardinage.

Disponibilité

À partir de la version 2013

La fonction "Comparaison d'appels d'offres" sera disponible dès novembre 2013 avec le servicepack prévu à cette date.



Votre partenaire  **ABACUS**
business software

Un métier : l'ERP

	Gestion des commandes / E-Business / projets
	Système de planification de la production
	Service après-vente (SAV)
	Comptabilité financière / débiteurs / créanciers
	Comptabilité des salaires

En Suisse romande :



AGM-Alliance S.A.

Passage Vuillermet 2

Tél. : 021 625 02 02

1180 ROLLE

www.agm-alliance.ch

Portraits des collaborateurs



Mara Kälin

Le séjour en Suisse romande pratiqué autrefois par une jeune fille de Suisse alémanique après sa scolarité signifiait un travail au-pair ou d'aide ménagère dans une famille d'accueil pour apprendre le français. Aujourd'hui, il y a de nouvelles possibilités comme le montre l'exemple de Mara Kälin. Après sa formation d'employée de commerce avec maturité professionnelle dans une entreprise de textile du village appenzellois de Bühler, Mara, qui vient de Nieder- teufen, a choisi d'intégrer l'équipe d'ABACUS à Bienne pour améliorer son français. Elle s'occupe de l'administra- tion. Elle apprécie tout particulièrement les tâches variées et créatives ainsi que la flexibilité de son travail. Au lieu d'avoir sa chambre dans une famille d'accueil comme toutes les jeunes filles au-pair, Mara a préféré garder son indépendance et avoir son premier appartement dans la ville bilingue de Bienne. À 20 ans, Mara aime se retrouver avec des jeunes de son âge pendant ses loisirs. Elle s'est rapidement intégrée à son nouvel environnement. Footballeuse passionnée pratiquant ce sport depuis 7 ans, elle a trouvé un nouveau club à Nidau où elle s'entraîne avec l'équipe féminine. Depuis qu'elle a participé à un échange de jeunes en Afrique du Sud pendant 3 semaines, elle a découvert le goût du voyage. Actuellement, elle rêve d'un voyage au volant d'un bus VW à travers les USA où elle pourrait appliquer sa devise "Donner à chaque jour la chance d'être le meilleur de la vie."



Audrey Gfeller

Tous ceux qui aiment les vieux films suisses connaissent l'endroit où la jurassienne vit aujourd'hui avec Laurent, son mari et responsable d'ABACUS en Suisse romande, et ses deux garçons âgés de 10 et 12 ans. Il s'agit de Courgenay. Ce village est devenu célèbre dans le film de Franz Schnyder sur Gilberte de Courgenay avec la jeune Anne-Marie Blanc dans le rôle principal. Après plusieurs emplois dans diverses agences de publicité, Audrey, employée de com- merce et généraliste en communication, est arrivée en 2010 chez ABACUS pour gérer l'administration et le marketing en Suisse romande. Ce qui devait être une solution de dépannage à court terme dure encore aujourd'hui. Audrey apprécie le travail diversifié et l'esprit d'équipe. L'organisation de manifestations et le contact avec le tissu écono- mique romand lui plaisent tout particulièrement. Elle consacre son temps libre à la lecture, aux voyages et aux rêves, sans oublier le trekking et la course à pied. Le piano l'a accompagné pendant toute son enfance mais plus aujourd'hui. Elle préfère le rock et la chanson française qui composent ses playlists. Si elle pouvait choisir, elle vivrait au bord de la mer et resterait volontiers bloquée dans un ascenseur avec Roger Federer.

Programme des cours ABACUS jusqu'en décembre 2013

Cours en allemand

Anwenderkurse	Wittenbach-St. Gallen	Biel	Preis pro Person*
Finanzbuchhaltung	Mi 23. Okt. Mi 27. Nov.	Mi 30. Okt. Mi 11. Dez.	CHF 560.–
FibuLight	Di 19. Nov.		CHF 480.–
Gestaltbare Bilanzen	Mo 02. Dez.	Fr 04. Okt.	CHF 560.–
Anlagenbuchhaltung	Mo 25. Nov.		CHF 560.–
AbaProject Leistungs-/Projekt abrechnung	Fr 25. Okt.		CHF 560.–
Service-/Vertragsmanagement	Fr 29. Nov.		CHF 560.–
Lohnbuchhaltung	Di/Mi 08./09. Okt. Mi/Do 13./14. Nov. Do/Fr 12./13. Dez.	Do/Fr 17./18. Okt. Do/Fr 05./06. Dez.	CHF 1120.–
Human Resources	Mi 18. Dez.		CHF 560.–
Debitorenbuchhaltung	Di 29. Okt. Mi 18. Dez.	Di 19. Nov.	CHF 560.–
Kreditorenbuchhaltung	Di 01. Okt. Mi 20. Nov.		CHF 560.–
Electronic Banking	Mi 11. Dez.		CHF 480.–
Adressmanagement	Di 12. Nov.		CHF 560.–
ABACUS Tool-Kit	Do 12. Dez.		CHF 560.–
Dossierverwaltung Archivierung/AbaScan		Di 29. Okt.	CHF 560.–
Reportdesigner (FIRE)		Mi 09. Okt.	CHF 560.–
AbaVision	Do 21. Nov.		CHF 560.–
Workflow Master		Do 10. Okt.	CHF 560.–
Workshops	gemäss Ankündigung		
Firmenseminar	auf Anfrage		

Cours en français

Cours de base	Bienne	Prix par personne*
Electronic Banking	Ma 15. Okt.	CHF 480.–
Comptabilité des débiteurs	Je 24. Okt.	CHF 560.–
Comptabilité des créanciers	Ma 29. Okt.	CHF 560.–
Comptabilité des salaires Master	Me 30. Okt.	CHF 560.–
Comptabilité financière Options I	Me 06. Nov.	CHF 560.–
Composants salaires	Ma/Me 12./13. Nov.	CHF 1120.–
Comptabilité des débiteurs Customizing	Me 20. Nov.	CHF 560.–
Comptabilité des créanciers Customizing	Ma 26. Nov.	CHF 560.–
Bilans personnalisés	Je 28. Nov.	CHF 560.–
Workshop technique	Me 04. Déc.	CHF 560.–
Générateur de bilans	Me 11. Déc.	CHF 560.–
Gestion des dossiers/Archivage/AbaScan	Ma 17. Déc.	CHF 560.–

*hors TVA

Auftragsbearbeitung/PPS	Wittenbach-St. Gallen	Biel	Preis pro Person*
Abea Stammdaten	Di 19. Nov.		CHF 560.–
Abea Verkauf	Mi 20. Nov.		CHF 560.–
Abea Verkauf Master	Di 17. Dez.		CHF 560.–
Abea Lager	Di 10. Dez.	Mi 23. Okt.	CHF 560.–
Abea Einkauf	Mi 11. Dez.	Do 24. Okt.	CHF 560.–
Abea Customizing	Mi/Do 16./17. Okt.		CHF 1120.–
PPS I Grundversion	Do 03. Okt.		CHF 560.–
PPS II Ressourcen	Fr 04. Okt.		CHF 560.–

Spezialkurse	Wittenbach-St. Gallen	Biel	Preis pro Person*
Anlagenbuchh. Customizing	Di 22. Okt.		CHF 560.–
Fibu Optionen I	Mi 09. Okt.		CHF 560.–
Fibu Optionen II	Mi 13. Nov.		CHF 560.–
Bilanzsteuerung	Di 17. Dez.		CHF 560.–
AbaProject Customizing	Di/Mi 03./04. Dez.		CHF 1120.–
AbaProject Auswertungen	Mo 16. Dez.	Mi 02. Okt.	CHF 560.–
AbaProject Optionen		Do 03. Okt.	CHF 560.–
Kostenrechnung	Mo/Di 09./10. Dez.		CHF 1120.–
Kostenrechnung Master	Daten auf Anfrage		CHF 560.–
Lohnbuchhaltung Master	Mi 02. Okt. Mi 04. Dez.	Mo 18. Nov.	CHF 560.–
Lohnarten	Di/Mi 29./30. Okt. Do/Fr 28./29. Nov.		CHF 1120.–
Debi Master	Di 12. Nov.		CHF 560.–
Kredi Customizing	Di 15. Okt.		CHF 560.–
Kredi Master	Mi 30. Okt.	Di 12. Nov.	CHF 560.–
Adressmanagement Master		Fr 25. Okt.	CHF 560.–
Adressmanagement Optionen		Di 10. Dez.	CHF 560.–
AbaReport Professional		Mi 13. Nov.	CHF 560.–
Technischer Workshop	Do 05. Dez.		CHF 560.–
Workshop Info-Management	Di 03. Dez.		CHF 560.–
Workshop Service-/Vertragsmanagement	Mo/Di 14./15. Okt.		CHF 1120.–
Workshop E-Business		Di 22. Okt.	CHF 560.–

AbaBau Ausmass, Regie Fakturierung	Do 05. Dez.		CHF 560.–
AbaImmo Vertragswesen	Mo 07. Okt. Do 14. Nov.		CHF 560.–
AbaImmo Heiz- und Nebenkostenabrechnung	Do 24. Okt.		CHF 560.–
AbaImmo Buchhaltung	Di 08. Okt.		CHF 560.–
AbaImmo Stockwerkeigentum	Mi 02. Okt. Do 21. Nov.		CHF 560.–

*exkl. MWST

Toutes les informations sont régulièrement mises à jour sur notre site www.abacus.ch
 Pour les dates et détails relatifs aux cours en français, nous vous remercions de vous adresser à

ABACUS Research SA, place de la Gare 2C, CP 104, CH-2501 Bienne
contact@abacus.ch

Téléphone +41 32 325 62 62

Auskünfte über freie Kursdaten und das ausführliche Schulungsprogramm erhalten Sie bei:

ABACUS Research AG, Kurssekretariat
 Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach-St.Gallen
kurse@abacus.ch

Tel. +41 71 292 25 25, Fax +41 71 292 25 00

Anmeldungen / Inscriptions: www.abacus.ch

Plan comptable général suisse PME: conforme au nouveau droit comptable

Dans le cadre du nouveau droit comptable, le livre de référence "Plan comptable général PME" a fait l'objet d'un véritable remaniement. Une nouvelle édition allemande est disponible depuis la mi-août. Le livre peut être acheté directement auprès d'ABACUS Research, selon le principe: sa lecture vous donnera une longueur d'avance.

Le plan comptable général PME est un classique de la comptabilité suisse depuis 16 ans. Il a été adapté aux exigences croissantes et aux dispositions légales strictes en matière de comptabilité.

Les auteurs Walter Sterchi, Herbert Mattle et Markus Helbling ont rigoureusement respecté les désignations et termes légaux. Par exemple, les amortissements sont dorénavant saisis avant le résultat financier afin de présenter directement l'EBIT (bénéfice avant intérêts et impôts) qui est devenu entre-temps un classique chez les PME. Les autres objectifs de cette révision sont un remaniement de fond du plan comptable et le développement de thèmes tels que la taxe sur la valeur ajoutée et le leasing.

ABACUS propose le nouveau plan comptable général PME aux clients intéressés sous forme d'une sauvegarde mandant pour les versions 2012 et 2013 et d'un fichier interface (XML/ASCII). ♦

Commande du livre en allemand sur notre site: www.abacus.ch

La version française devrait être disponible au cours du 1^{er} trimestre 2014.



Impressum

Information à la clientèle
d'ABACUS Research SA
Abacus-Platz 1
CH-9301 Wittenbach-St.Gall
Téléphone +41 71 292 25 25
Fax +41 71 292 25 00
info@abacus.ch
www.abacus.ch

Concept / Graphisme:
Ecknauer+Schoch Werbeagentur ASW
CH-9101 Herisau

Collaboration rédactionnelle:
matek gmbh, Zürich

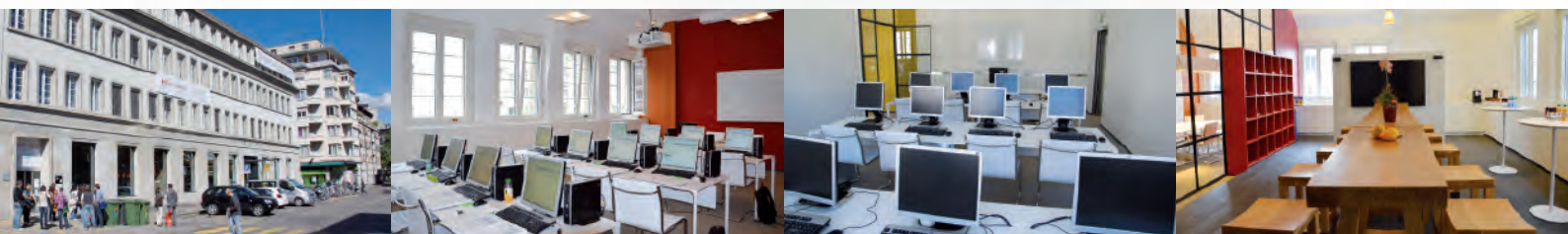
Impression:
Ostschweiz Druck, CH-9300 Wittenbach
Les articles signés ne reflètent pas
obligatoirement l'opinion d'ABACUS
Research SA.

Tirage: 1'000 exemplaires

Tous droits réservés

Programmes disponibles – Version 2013

Comptabilité financière • Comptabilité
des immobilisations • Comptabilité des
salaires • Ressources Humaines • Com-
ptabilité des débiteurs • Comptabilité des
créanciers • Electronic Banking • Gestion
des commandes • Gestion de la produc-
tion • Gestion des projets / prestations
• Service après-vente • Workflow
• AbaReport • Archivage • E-Business
• AbaShop E-Commerce • Gestion de
l'information • CofiLight • SalaireLight
• Facturation • Gestion des adresses
• AbaVision • AbaAudit • AbaScan
• AbaNotify • AbaSearch • AbaMonitor
• AbaBat • AbaImmo



Nouveau centre de formation ABACUS à Bienne

Un vaste programme de formations
en français et en allemand

- > 2 salles totalement équipées
- > à 2 minutes des quais de la gare CFF
- > Parking couvert à 100 mètres

Consultez notre programme de formations sur
www.abacus.ch



ABACUS Research SA
Place de la Gare 2C, CP 104, CH-2501 Bienne
Téléphone +41 32 325 62 62